

**TINDAK LANJUT LAPORAN
HASIL EVALUASI REVIEW SAKIP
DPMD
TAHUN 2023**



**DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN SAMPANG**



KABUPATEN SAMPANG
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
(DPMD)

JL. Jaksa Agung Suprpto NO. 51 SAMPANG, TLP/FAX (0323) 321358

Berdasarkan Hasil Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja DPMD Kabupaten Sampang Tahun 2023 Nomor 065/238.23/434.3100/2023 tanggal 30 Agustus 2023, maka disampaikan hal-hal sebagai berikut :

Hasil Evaluasi dari dokumen tersebut dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan "Kategori predikat" untuk memberikan gambaran tingkat Akuntabilitas kinerja instansi yang telah dicapai. Dari hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja DPMD Kabupaten Sampang Tahun 2023, maka diperoleh nilai 70,91 dengan kategori BB (Sangat Baik). Kategori tersebut sama dengan hasil nilai tahun 2022 yaitu 73,63 dengan kategori BB (Sangat baik) adapun uraian berdasarkan komponen dapat dilihat pada table berikut ini :

| NO. | Komponen yang Dinilai | Bobot % | Hasil Evaluasi Tahun 2023 |
|------------|---|----------------|----------------------------------|
| A. | Perencanaan Kinerja | 30 | 24,59 |
| B. | Pengukuran Kinerja | 30 | 17,96 |
| C. | Pelaporan Kinerja | 15 | 11,95 |
| D. | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | 25 | 16,41 |
| E. | Capaian Kinerja | 0 | 0 |
| | Jumlah | 100 | 70,91 |

Dari Hasil evaluasi SAKIP Tahun 2023 ini, masih terdapat beberapa hal yang dianggap perlu diperhatikan, yaitu :

A. Perencanaan Kinerja

- 1) Pada pemenuhan implementasi renstra dokumen anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai.
- 2) Setiap pegawai perlu memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)

B. Pengukuran Kinerja

- 1) Pengukuran capaian kinerja dan pengukuran capaian kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi.
- 2) Pengukuran kinerja belum menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
- 3) Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV ke atas belum dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment

C. Pelaporan Kinerja

- 1) Pelaporan kinerja telah disajikan dan mengungkap informasi kinerja

D. Evaluasi Internal

- 1) Kualitas Evaluasi
 - a) Evaluasi internal yang dilaksanakan hanya sebatas pelaksanaan kegiatan dan penyerapan anggaran, belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai sehingga kurang dapat dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.
 - b) Evaluasi akuntabilitas Kinerja telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja namun tidak didukung oleh nota dinas yang berisi evaluasi SSKIP pada masing-masing bidang.
- 2) Pemanfaatan Evaluasi
 - a) Tidak seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja yang ditindaklanjuti karena tidak ada bukti laporan tindak lanjut dari hasil evaluasi.
 - b) Belum ada ulasan efektivitas dan efisiensi terhadap laporan akuntabilitas kinerja

Dari Hasil evaluasi tersebut, direkomendasikan kepada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sampang agar melakukan perbaikan atas Akuntabilitas kinerjanya sebagai berikut :

A) Perencanaan Kinerja

Meningkatkan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) mulai dari setingkat eselon IV ke atas dengan dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward & Punishment

B) Pengukuran Kinerja

1) Kualitas Kinerja

Pengukuran kinerja perlu dikembangkan dengan menggunakan teknologi secara berjenjang dari level staf

2) Implementasi Pengukuran

Target kinerja eselon III dan setingkat eselon IV agar dimonitor pencapaiannya.

C) Pelaporan Kinerja

Dalam laporan kinerja menyajikan informasi sesuai standar dan informasi yang disajikan agar digunakan untuk peningkatan kinerja dan penilaian kinerja.

D) Evaluasi Internal

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal harus disajikan dalam bentuk dokumen yang memadai dan menindaklanjuti hasil evaluasi tahun sebelumnya.

**KOMPILASI
TINDAK LANJUT
LAPORAN HASIL
REVIEW SAKIP
DPMD
TAHUN 2023**

KOMPILASI TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL REVIEW SAKIP DPMD TAHUN 2023

| No. | Nomor dan Tanggal LHP | Permasalahan | Rekomendasi | Tindak Lanjut |
|-----|--|--|--|---|
| | 065/238.23/434.100/2023 Tanggal 30 Agustus 2023 | 1. Pengukuran capaian kinerja dan pengukuran capaian kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi. | 1. Memanfaatkan teknologi informasi secara berjenjang untuk meningkatkan perkembangan pengukuran kinerja | Hingga saat ini DPMD belum memiliki teknologi informasi dalam melakukan pengukuran kinerja. |
| | | 2. Pengukuran kinerja belum menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan. | 2. Target kinerja eselon III dan setingkat eselon IV agar dimonitor pencapaiannya. | Telah tersusun Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) setiap tahun untuk pengukuran kinerja individu mulai selon III dan setingkat eselon IV |
| | | 3. Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV ke atas belum dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment | 3. Target kinerja eselon III dan setingkat eselon IV agar dimonitor pencapaiannya. | Telah tersusun Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) setiap tahun untuk pengukuran kinerja individu mulai selon III dan setingkat eselon IV sebagai dasar pemberian tunjangan |
| | | 4. Evaluasi internal yang dilaksanakan hanya sebatas pelaksanaan kegiatan dan penyerapan anggaran, belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai sehingga kurang dapat dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja. | 4. Menyusun laporan secara berkala/triwulanan sebagai bahan rumusan laporan kinerja akhir tahun | Telah tersusun laporan kinerja triwulanan untuk laporan pencapaian kinerja. |

| No. | Nomor dan Tanggal LHP | Permasalahan | Rekomendasi | Tindak Lanjut |
|-----|-----------------------|---|---|---|
| | | 5. Evaluasi akuntabilitas Kinerja telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja namun tidak didukung oleh nota dinas yang berisi evaluasi SAKIP pada masing-masing bidang. | 5. Menyusun laporan secara berkala/ triwulanan sebagai bahan rumusan laporan kinerja akhir tahun | Telah Tersusun pada Laporan Evaluasi Hasil Renja Perangkat Daerah Triwulanan tahun 2023 |
| | | 6. Tidak seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja yang ditindaklanjuti karena tidak ada bukti laporan tindak lanjut dari hasil evaluasi. | 6. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal harus disajikan dalam bentuk dokumen yang memadai dan menindaklanjuti hasil evaluasi sebelumnya. | Telah terlampir pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) tahun 2023. Juga telah menyusun tindak lanjut hasil review evaluasi SAKIP. |
| | | 7. Belum ada ulasan efektivitas dan efisiensi terhadap laporan akuntabilitas kinerja | 7. Memanfaatkan hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja | Telah Terlampir Matriks Realisasi dan Capaian Kinerja DPMD Kabupaten Sampang triwulan IV Tahun 2023 pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) tahun 2023 |

DOKUMEN
PERBAIKAN LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN SAMPANG
TAHUN 2023

2. Telah terlampir pada Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Tahun 2023 dengan memuat analisis kinerja pegawai dari setingkat eselon IV. **[mohon di screen shot lampiran SKP salah satu Kabid dan diletakkan di sini]**

Dokumen Evaluasi Kinerja Pegawai
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA Periode Penilaian 2 Januari s.d 30 Desember Tahun 2023

1. PEGAWAI YANG DINILAI

| | |
|----------------------|---|
| a. Nama | EDY FIRMAN SYAH, S. Sos |
| b. NP | 1980314220541019 |
| c. Pangkat, Golongan | Pembina Tingkat I - III/d |
| d. Jabatan/Pekerjaan | Kepala SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PROGRAM DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA |
| e. Unit Organisasi | SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PROGRAM DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA |

2. PEJABAT PENILAI

| | |
|----------------------|--|
| a. Nama | Moh. Heru Cahyono, S.H., M.Si |
| b. NP | 19660319186021005 |
| c. Pangkat, Golongan | Pembina Tingkat I - IV/b |
| d. Jabatan/Pekerjaan | SEKRETARIS DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA |
| e. Unit Organisasi | SEKRETARIAT DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA |

3. ATASAN PEJABAT PENILAI

| | |
|----------------------|-------------------------------|
| a. Nama | Dr. RACEN CHALLURACHMAN, M.Si |
| b. NP | 1981102190031004 |
| c. Pangkat, Golongan | Pembina Utama Muda - IV/c |

4. EVALUASI KINERJA

| | |
|-------------------------------|-----|
| a. Capaian Kinerja Organisasi | BAK |
| b. Prestasi Kinerja Pegawai | BAK |

5. CATATAN/REKOMENDASI

Diterima tanggal 03 Januari 2024
Pegawai Negeri Sipil yang Dinilai
(EDY FIRMAN SYAH, S. Sos.)
1980314220541019

Diterima tanggal 30 Desember 2023
Pejabat Penilai Kerja
(Moh. Heru Cahyono, S.H., M.Si)
19660319186021005

Diterima tanggal 02 Januari 2024
Pejabat Penilai
(Dr. RACEN CHALLURACHMAN, M.Si)
1981102190031004

3. Telah terlampir pada Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Tahun 2023 dengan memuat analisis kinerja pegawai dari eselon III **[mohon di screen shot lampiran SKP salah satu Kabid dan diletakkan di sini]**

4. Telah terlampir pada Laporan Triwulanan yang disusun secara berkala.

Email: dpmdsampang@gmail.com atau baemas.sampang@yahoo.co.id

BERITA ACARA
MONITORING & EVALUASI INTERNAL SAKIP TRIWULAN IV TAHUN 2023
DINAS PMD KABUPATEN SAMPANG
TANGGAL 28 DESEMBER 2023

Pada Hari Kamis Tanggal Dua Puluh delapan Desember Tahun Dua Ribu Dua Puluh Tiga.. bertempat di Ruang Rapat Kepala Dinas PMD Kab. Sampang, telah dilaksanakan Evaluasi Internal Triwulan IV oleh Tim SAKIP Dinas PMD Kab. Sampang yang telah menghasilkan beberapa hal antara lain:

Sasaran Strategis 1:
IKU ke-1 capaian s.d. Triwulan 4 sebesar 4,44% dari target yang telah ditetapkan sebesar 4,44% untuk Desa mandiri dengan jumlah desa Mandiri sebanyak 8 Desa sedangkan untuk desa maju tercapai 29,44% (33 Desa) dari target sebesar 22,22 (40 Desa) atau tercapai 125%. Sedangkan capaian terapan anggaran sebesar Rp. 1.037.931.078 (91,25%) dari target yang telah ditetapkan sebesar Rp. 1.089.680.289.

Sasaran Strategis 2:
IKU ke-2 capaian s.d. Triwulan 4 sebesar 100% dari target yang telah ditetapkan sebesar 100% atau tercapai 100%. Capaian terapan anggaran sebesar Rp. 3.611.676.202 (96,26%) dari target yang telah ditetapkan sebesar Rp. 3.751.765.510

Tabel Berapan Anggaran per Sasaran DPMD 2022

| Sasaran Strategis | Anggaran | Realisasi | % |
|--|----------------------|----------------------|---------------|
| Triwulan 4 | | | |
| (1) Meningkatkan Keswadayaan Masyarakat Desa | 1.089.680.289 | 1.037.931.078 | 95,25% |
| (2) Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Desa | 3.751.765.510 | 3.611.676.202 | 96,26% |
| JUMLAH | 4.841.445.799 | 4.649.607.278 | 96,03% |

+

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian s.d TW4 |
|--|-------------------------|--------|-----------|-----------------|
| (1) Meningkatkan Keswadayaan Masyarakat Desa | Persentase desa Mandiri | 4,44% | 4,44 | 100% |

| Uraian Kegiatan | Persentase | | | |
|--------------------------|---|------|------|------|
| Kelola Pemerintahan Desa | Desa dengan dokumen perencanaan, penganggaran, pelaporan administrasi dan aset yang benar dan tepat waktu | 100% | 100% | 100% |

Rekomendasi:
Untuk semua bidang di lingkungan Dinas PMD Kab. Sampang, harap segera melakukan perencanaan dalam melaksanakan rencana aksi untuk tahun 2024. Terutama mulai melakukan inventarisir perluasan desa mandiri. Sebab pada 2024 target yang harus dicapai untuk desa mandiri adalah 10 desa. Dengan kata lain, ada tambahan, minimal 2 desa kategori mandiri.

Demikian hasil evaluasi internal Triwulan IV oleh Tim SAKIP Dinas PMD Kab. Sampang sebagai acuan untuk penyusunan Laporan Evaluasi Internal SAKIP 2024. Untuk selanjutnya, masing-masing bidang melaksanakan Desa SAKIP dengan Tim SAKIP pada Sub. Sub. Program dan Keuangan Dinas PMD Kab. Sampang, guna melengkapi kelengkapan data dan dokumen.

KEPALA DINAS PMD
KABUPATEN SAMPANG

Dr. H. R. CHALILURRACHMAN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19691102.199003.1.004

5. Telah terlampir pada Laporan Kinerja Triwulanan tahun 2023

Email: dpmdsampang@gmail.com atau baemas.sampang@yahoo.co.id

BERITA ACARA
MONITORING & EVALUASI INTERNAL SAKIP TRIWULAN IV TAHUN 2023
DINAS PMD KABUPATEN SAMPANG
TANGGAL 28 DESEMBER 2023

Pada Hari Kamis Tanggal Dua Puluh delapan Desember Tahun Dua Ribu Dua Puluh Tiga.. bertempat di Ruang Rapat Kepala Dinas PMD Kab. Sampang, telah dilaksanakan Evaluasi Internal Triwulan IV oleh Tim SAKIP Dinas PMD Kab. Sampang yang telah menghasilkan beberapa hal antara lain:

Sasaran Strategis 1:
IKU ke-1 capaian s.d. Triwulan 4 sebesar 4,44% dari target yang telah ditetapkan sebesar 4,44% untuk Desa mandiri dengan jumlah desa Mandiri sebanyak 8 Desa sedangkan untuk desa maju tercapai 29,44% (33 Desa) dari target sebesar 22,22 (40 Desa) atau tercapai 125%. Sedangkan capaian terapan anggaran sebesar Rp. 1.037.931.078 (91,25%) dari target yang telah ditetapkan sebesar Rp. 1.089.680.289.

Sasaran Strategis 2:
IKU ke-2 capaian s.d. Triwulan 4 sebesar 100% dari target yang telah ditetapkan sebesar 100% atau tercapai 100%. Capaian terapan anggaran sebesar Rp. 3.611.676.202 (96,26%) dari target yang telah ditetapkan sebesar Rp. 3.751.765.510

Tabel Berapan Anggaran per Sasaran DPMD 2022

| Sasaran Strategis | Anggaran | Realisasi | % |
|--|----------------------|----------------------|---------------|
| Triwulan 4 | | | |
| (1) Meningkatkan Keswadayaan Masyarakat Desa | 1.089.680.289 | 1.037.931.078 | 95,25% |
| (2) Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Desa | 3.751.765.510 | 3.611.676.202 | 96,26% |
| JUMLAH | 4.841.445.799 | 4.649.607.278 | 96,03% |

+

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian s.d TW4 |
|--|-------------------------|--------|-----------|-----------------|
| (1) Meningkatkan Keswadayaan Masyarakat Desa | Persentase desa Mandiri | 4,44% | 4,44 | 100% |

| Uraian Kegiatan | Persentase | | | |
|--------------------------|---|------|------|------|
| Kelola Pemerintahan Desa | Desa dengan dokumen perencanaan, penganggaran, pelaporan administrasi dan aset yang benar dan tepat waktu | 100% | 100% | 100% |

Rekomendasi:
Untuk semua bidang di lingkungan Dinas PMD Kab. Sampang, harap segera melakukan perencanaan dalam melaksanakan rencana aksi untuk tahun 2024. Terutama mulai melakukan inventarisir perluasan desa mandiri. Sebab pada 2024 target yang harus dicapai untuk desa mandiri adalah 10 desa. Dengan kata lain, ada tambahan, minimal 2 desa kategori mandiri.

Demikian hasil evaluasi internal Triwulan IV oleh Tim SAKIP Dinas PMD Kab. Sampang sebagai acuan untuk penyusunan Laporan Evaluasi Internal SAKIP 2024. Untuk selanjutnya, masing-masing bidang melaksanakan Desa SAKIP dengan Tim SAKIP pada Sub. Sub. Program dan Keuangan Dinas PMD Kab. Sampang, guna melengkapi kelengkapan data dan dokumen.

KEPALA DINAS PMD
KABUPATEN SAMPANG

Dr. H. R. CHALILURRACHMAN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19691102.199003.1.004

6. Telah tersusun pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) juga telah terlampir dokumen laporan tindak lanjut hasil review evaluasi SAKIP 2023

**PENYUSUNAN LKJIP
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
TAHUN 2023**



**PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
TAHUN 2024**

**BAB III
Akuntabilitas Kinerja**

Setiap organisasi memiliki kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan tujuan dan sasaran kerjanya. Dalam dunia birokrasi, pertanggungjawaban tersebut dikenal dengan akuntabilitas instansi pemerintah.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah perlu dilaksanakan sebagai alat ukur untuk mengetahui kemampuan Organisasi dalam pencapaian visi dan misi serta tujuan organisasi tersebut. Dimana hasil yang dicapai tersebut akan menjadi media evaluasi yang efektif bagi upaya dan sarana perbaikan kinerja Instansi Pemerintah.

Pelaksanaan akuntabilitas instansi pemerintah diatur dalam Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Inpres Nomor 5



LKjIP Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sampang merupakan salah satu mekanisme alat ukur dalam mengevaluasi fungsi perencanaan yang sudah berjalan mulai dari Perencanaan Strategis (Renstra), Rencana Kinerja Tahunan (RKT) serta Perjanjian Kinerja (PK). Di dalamnya mencakup pertanggungjawaban pelaksanaan pembangunan yang menjadi tugas pokok dan fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sampang dalam mengelola sumber daya.

A. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023

Pengukuran capaian kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sampang dilakukan dengan cara membandingkan antara target setiap indikator sasaran dalam perjanjian kinerja dengan realisasinya. Secara keseluruhan kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sampang dinyatakan "berhasil", karena capaiannya 96,74%.

Realisasi indikator kinerja sasaran RPJMD Tahun 2019-2024 sebagaimana

Tabel 3.1 berikut:

Tabel 3.1

Capaian Kinerja DPMD Kab. Sampang Tahun 2023

| NO. | TUJUAN | INDIKATOR TUJUAN | SARAPAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | CAPAIAN 2023 | TAHUN 2023 | | |
|-----|--|---|-------------------|--------------------------------|--------|--------------|------------|-------------------|-------|
| | | | | | | | TARGET | REALISASI CAPAIAN | |
| 1 | Meningkatkan Kemajuan dan Kemorosan Desa | Index Desa Memorotan | | | INDEX | 0,61 | 0,72 | 0,70 | 97,69 |
| | | Meningkatnya Kesadaran dan Partisipasi Masyarakat | | Persentase Desa Kespor Mandiri | % | 1,67% | 4,44% | 4,44% | 100 |

**TINDAK LANJUT LAPORAN
HASIL EVALUASI REVIU SAKIP
DPMD
TAHUN 2023**



**KABUPATEN SAMPANG
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
(DPMD)**

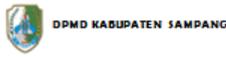
Jl. Jaka Agung Suprpto NO. 81 SAMPANG, TLP/FAX (0328) 821388

Berdasarkan Hasil Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja DPMD Kabupaten Sampang Tahun 2023 Nomor 065/238.23/434.3100/2023 tanggal 30 Agustus 2023, maka disampaikan hal-hal sebagai berikut:

Hasil Evaluasi dari dokumen tersebut dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan "Kategori predikat" untuk memberikan gambaran tingkat Akuntabilitas kinerja instansi yang telah dicapai. Dari hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja DPMD Kabupaten Sampang Tahun 2023, maka diperoleh nilai 70,91 dengan kategori BB (Sangat Baik). Kategori tersebut sama dengan hasil nilai tahun 2022 yaitu 73,63 dengan kategori BB (Sangat baik) adapun uraian berdasarkan komponen dapat dilihat pada table berikut ini:

| NO. | Komponen yang Dinilai | Bobot % | Hasil Evaluasi Tahun 2023 |
|-----|---|------------|---------------------------|
| A. | Perencanaan Kinerja | 30 | 24,59 |
| B. | Pengukuran Kinerja | 30 | 17,96 |
| C. | Pelaporan Kinerja | 15 | 11,95 |
| D. | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | 25 | 16,41 |
| E | Capaian Kinerja | 0 | 0 |
| | Jumlah | 100 | 70,91 |

7. Telah Terlampir Matriks Realisasi dan Capaian Kinerja DPMD triwulan IV Tahun 2023 juga pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2023 tabel 3.6 dan 3.9



Tabel 3.9
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

| SA SARAN STRATEGIS | INDIKATOR SA SARAN | % CAPAIAN KINERJA | % PENYERAPAN ANGGARAN | TINGKAT EFISIENSI |
|--|---|-------------------|-----------------------|-------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Meningkatnya Keswadayaan dan kemajuan Desa | Persentase Desa Kategori Mandiri | 100 | 95,25 | 5 |
| Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa | Persentase Desa dengan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan yang benar dan tepat waktu | 100 | 96,26 | 5 |

Berdasarkan tabel 3.9 diatas terlihat bahwa secara umum target kinerja DPMD Kabupaten Sampang tahun 2023 dalam kategori berhasil karena sudah mencapai 100%. Hal ini mengindikasikan bahwa program dan kegiatan meskipun mungkin telah dilaksanakan dengan baik, namun keluaran dan hasilnya belum efektif dalam mencapai target yang ditetapkan. Pada periode selanjutnya diperlukan adanya peninjauan kembali terhadap pemilihan program dan kegiatan yang dilaksanakan, agar dapat dipilih program dan kegiatan hanya yang benar-benar berkontribusi langsung terhadap pencapaian target sasaran strategis saja yang menjadi program prioritas serta mendapatkan alokasi pendanaan.

Demikian pula halnya dengan penyerapan anggaran, terlihat bahwa secara umum realisasi <100%, sehingga dapat dikatakan bahwa program dan kegiatan sudah dapat dilaksanakan secara efisien, terlihat dari serapan anggaran yang tidak mencapai 100%. Namun demikian tidak dapat dipungkiri bahwa serapan anggaran yang terlalu rendah juga dapat mengindikasikan kemungkinan adanya permasalahan dalam pelaksanaan program dan kegiatan, sehingga perlu ditelusuri secara lebih cermat untuk kemudian dilakukan analisis pemecahan masalah agar kelak di masa yang akan datang tidak terjadi lagi permasalahan serupa.



B. REALISASI ANGGARAN TAHUN 2023

Berdasarkan Anggaran Belanja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Perubahan Kabupaten Sampang Tahun 2023, total anggaran belanja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa tahun 2023 adalah sebesar Rp. 8.087.385.270 Anggaran sebesar itu terdiri dari belanja tidak langsung sebesar Rp. 2.770.451.948 dan belanja langsung sebesar Rp. 5.316.933.322. Belanja tidak langsung terdiri dari jenis belanja pegawai. Belanja langsung digunakan untuk mendanai program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh seluruh kegiatan di sekretariat dan Bidang di lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sampang, sebagai penjabaran strategi dan kebijakan sebagaimana yang dimuat dalam dokumen perencanaan. Penganggaran program dan kegiatan pada belanja langsung dilaksanakan untuk mencapai target sasaran, sehingga diharapkan secara langsung akan dapat berpengaruh terhadap pencapaian target sasaran strategis. Sedangkan realisasi anggaran belanja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Sampang tahun 2023 berdasarkan kelompok belanja adalah sebagai berikut :

Tabel 3.3 Realisasi Anggaran DPMD Kabupaten Sampang Berdasarkan Kelompok Belanja tahun 2023

| Kelompok Belanja | Anggaran | Realisasi | % |
|------------------------|---------------|---------------|-------|
| Belanja Tidak Langsung | 2.770.451.948 | 2.596.497.772 | 93,72 |
| Belanja Langsung | 5.316.933.322 | 5.096.842.314 | 95,84 |
| Total | 8.087.385.270 | 7.692.340.086 | 95,12 |

Anggaran Belanja Langsung sebagaimana tabel tersebut terdiri dari program-program rutin operasional kantor serta program-program strategis masing-masing bidang urusan yang menjadi kewenangannya. Adapun besaran anggaran dan realisasi belanja langsung untuk program dan kegiatan strategis sebagai upaya dalam rangka pencapaian target sasaran dapat disajikan dalam tabel berikut:



| No | Indikator Kinerja | Anggaran | Realisasi | % |
|-------|--|---------------|---------------|--------|
| U4 | Peningkatan kapasitas kelembagaan lembaga Kemasyarakatan Desa/Kelurahan (RT, RW, PKK, Posyandu, LHM, dan Karang Taruna), Lembaga Adat Desa/Kelurahan dan Masyarakat Hukum Adat | 100.041.000 | 96.099.004 | 96,04 |
| U3 | fasilitas Pengembangan Usaha ekonomi Masyarakat dan Pemerintah Desa dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Desa | 60.999.944 | 70.670.970 | 115,86 |
| U4 | fasilitas Pemerintah Desa dalam Pemertan Teknologi Tepat Guna | 14.600.000 | 13.103.112 | 90,00 |
| U3 | fasilitas bulan bhakti Gotong Royong Masyarakat | 25.109.944 | 21.690.960 | 86,41 |
| U6 | fasilitas Tim Penggerak PKK dalam Penyelenggaraan Gerakan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Keluarga | 401.014.192 | 422.041.000 | 105,24 |
| TOTAL | | 8.087.385.270 | 7.692.340.086 | 95,12 |

Sedangkan anggaran dan realisasi serta tingkat penyerapan anggaran yang dialokasikan untuk membiayai program dan kegiatan strategis sebagai upaya dalam rangka pencapaian target sasaran dapat disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.5 Penyerapan Anggaran per Sasaran DPMD Kabupaten Sampang tahun 2023

| Sasaran Strategis | Anggaran | Realisasi | % |
|--|---------------|---------------|-------|
| Meningkatnya Keswadayaan Masyarakat Desa | 1.089.680.289 | 1.037.931.076 | 95,25 |
| Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Desa | 3.751.765.510 | 3.611.676.202 | 96,27 |
| JUMLAH | 4.841.445.799 | 4.649.607.278 | 96,03 |

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat realisasi dan penyerapan anggaran untuk masing-masing sasaran. Penyerapan anggaran tertinggi pada program/kegiatan di sasaran "Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Desa", dengan tingkat penyerapan anggaran sebesar 96,27%. Sedangkan penyerapan anggaran terendah pada program/kegiatan di sasaran "Meningkatnya Keswadayaan Masyarakat Desa", dengan penyerapan anggaran hanya sebesar 95,25%. Apabila dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, maka pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran yang kurang dari



strategis pembangunan tahun 2023 telah mencukupi. Dengan membandingkan tingkat capaian target terhadap tingkat penyerapan anggaran, maka dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi belanja yang berhasil dilaksanakan.

Tabel 3.6 Efisiensi anggaran belanja per sasaran tahun 2023.

| Sasaran Strategis | Rata-rata Capaian Kinerja | Serapan | Efektifitas & Efisiensi |
|--|---------------------------|---------------|-------------------------|
| Meningkatnya Keswadayaan Masyarakat Desa | 95,25 | 1.037.931.076 | Efisien |
| Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Desa | 96,27 | 3.611.676.202 | Efisien |
| JUMLAH | 96,03 | 4.649.607.278 | Efisien |

Berdasarkan tabel diatas terlihat bahwa secara umum target kinerja tahun 2023 pada masing-masing sasaran belum berhasil dicapai, terlihat dengan nilai rata-rata capaian kinerja yang belum mencapai 100%. Hal ini mengindikasikan bahwa program dan kegiatan meskipun mungkin telah dilaksanakan dengan baik, namun keluaran dan hasilnya belum efektif dalam mencapai target yang ditetapkan. Pada periode selanjutnya diperlukan adanya peninjauan kembali terhadap pemilihan program dan kegiatan yang dilaksanakan, agar dapat dipilih program dan kegiatan hanya yang benar-benar berkontribusi langsung terhadap pencapaian target sasaran strategis saja yang menjadi program prioritas serta mendapatkan alokasi pendanaan. Demikian pula halnya dengan penyerapan anggaran, terlihat bahwa secara umum terealisasi <100%, sehingga dapat dikatakan bahwa program dan kegiatan sudah dapat dilaksanakan secara efisien, terlihat dari serapan anggaran yang tidak mencapai 100%. Namun demikian tidak dapat dipungkiri bahwa serapan anggaran yang terlalu rendah juga dapat mengindikasikan kemungkinan adanya permasalahan dalam pelaksanaan program dan kegiatan, sehingga perlu ditelusuri secara lebih cermat untuk kemudian dilakukan analisis pemecahan masalah agar kelak di masa yang akan datang tidak terjadi lagi permasalahan serupa.

Matrik Realisasi & Capaian Kinerja DPMD Triwulan IV 2023

| NAMA ORGANISASI/ PROGRAM/ KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET KINERJA | SATUAN | ANGGARAN (Rp) | REALISASI DAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV | | | | | SISA ANGGARAN YANG BELUM DICAIRKAN | (%) |
|--|---|----------------|---------|---------------|---|-------|---------|---------|---------|------------------------------------|------|
| | | | | | KEUANGAN | | % FISIK | KINERJA | CAPAIAN | | |
| | | | | | (Rp) | (%) | | | | | |
| DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA | | | | 8.087.385.270 | 7.689.842.986 | 95,08 | 95,08 | | | 397.542.284 | 4,92 |
| PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA | Persentase Realisasi Kegiatan Perangkat Daerah | 100 | Persen | 3.245.939.471 | 3.042.732.808 | 93,74 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 203.206.663 | 6,26 |
| | | | | | | | | | | | |
| Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Persentase dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 100 | Persen | | | | | | | | |
| Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah dokumen perencanaan (Renstra dan Renja) Perangkat daerah yang disusun | 8 | Dokumen | 1.089.975 | 1.089.726 | | 99,98 | 8 | 100,00 | | 0,02 |
| Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Jumlah Dokumen RKA - SKPD yang tersedia | 16 | Dokumen | 1.616.900 | 1.615.325 | | 100,00 | 16 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | Jumlah Dokumen Perubahan RKA - SKPD yang tersedia | 8 | Dokumen | 1.003.465 | 1.003.465 | | 100,00 | 8 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD | Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang disusun | 15 | Dokumen | 1.603.952 | 1.603.550 | | 99,97 | 15 | 100,00 | 0,00 | 0,03 |
| Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD | Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun | 8 | Dokumen | 999,890 | 999,855 | | 100,00 | 8 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |

| NAMA ORGANISASI/ PROGRAM/ KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET KINERJA | SATUAN | ANGGARAN (Rp) | REALISASI DAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV | | | | | SISA ANGGARAN YANG BELUM DICAIRKAN | (%) |
|---|---|----------------|-------------------------|----------------------|---|--------------|------------|------------|---------------|------------------------------------|-------------|
| | | | | | KEUANGAN | | % FISIK | KINERJA | CAPAIAN | | |
| | | | | | (Rp) | (%) | | | | | |
| Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Laporan Data & Informasi yang dikumpulkan dan terpublikasi | 8 | Laporan | 2.648.274 | 2.645.360 | 99,89 | 100,00 | 8 | 100,00 | 2.914 | 0,11 |
| Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | 100 | Persen | 2.772.451.510 | 2.598.489.787 | 93,72 | 100 | | 100,00 | 173.961.723 | 6,27 |
| Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN yang tersedia | 31 | Orang | 2.770.451.948 | 2.596.497.772 | 93,72 | 100,00 | 25 | 100,00 | 173.954.176 | 6,28 |
| Koordinasi dan penyusunan Laporan Keuangan akhir tahun | Jumlah dokumen laporan penyusunan keuangan akhir tahun SKPD yang dibuat | 8 | Dokumen | 999.781 | 993.025 | 99,32 | 100,00 | 8 | 100,00 | 6.756 | 12,35 |
| Koordinasi dan Penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulanan/Semesteran SKPD | Jumlah dokumen laporan keuangan bulanna/triwulanan/se mesteran yang disusun | 9 | Laporan | 999.781 | 998.990 | 99,921 | 100,00 | 9 | 100,00 | 791 | 1,19 |
| Administrasi Umum Perangkat Daerah | Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah | 100 | Persen | 81.075545 | 79.120.903 | 97,58 | 100 | 100 | 100 | 1.954.642 | 2,41 |
| Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | 1 0 | Unit | 3.185.091 | 3.185.000 | 100,00 | 100,00 | 1 0 | 100,00 | 91 | 0 |
| Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah perlengkapan dan peralatan gedung kantor yang tersedia | 8 | Unit | 6.748.764 | 6.738.000 | 99,84 | 100,00 | 8 | 100,00 | 10.764 | 0,16 |
| Penyediaan bahan logistik kantor | Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan | 1 | unit | 10.595.690 | 10.526.300 | 99,35 | 100 | 1 | 100 | 69.390 | 0,65 |
| Fasilitasi Kunjungan Tamu | Jumlah biaya jamuan makan dan minum yang tersedia | 90 | Jenis | 5.950.000 | 5.950.000 | 100 | 100,00 | 90 | 100,00 | 0 | 0 |
| Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah perjalanan dinas koordinasi dan konsultasi (Kab/Kota se sulsel instansi pembina) | 30 | Kab/Kota se Kab Sampang | 54.596.000 | 52.721.603 | | 100,00 | 24 | 100,00 | 1.874.397 | 3,43 |

| NAMA ORGANISASI/ PROGRAM/ KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET KINERJA | SATUAN | ANGGARAN (Rp) | REALISASI DAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV | | | | | SISA ANGGARAN YANG BELUM DICAIRKAN | (%) |
|---|---|----------------|--------|---------------|---|-------|---------|---------|---------|------------------------------------|-------|
| | | | | | KEUANGAN | | % FISIK | KINERJA | CAPAIAN | | |
| | | | | | (Rp) | (%) | | | | | |
| Fasilitasi Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa | Jumlah desa yang dibina dan mendapatkan pengawasan tata laksana administrasi desa yang baik | 100 | Persen | 48.468.750 | 6.956.000 | 14,35 | 100 | 100 | 100,00 | 41.512.750 | 85,64 |
| Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa | Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengelolaan keuangan desa | 3 | dok | 61.065.800 | 58.650.000 | 96,04 | 3 | | | 2.415.800 | 3,95 |
| | Jumlah kumpulan input data SISKEUDES dan OMSPAN | 2 | | | | | 2 | 100 | 100 | | |
| Fasilitasi Pembinaan peningkatan kapasitas Aparatur Pemerintah desa | Jumlah aparatur pemerintah desa yang mengikuti pembinaan peningkatan kapasitas | 30 | Orang | 3.567.920.439 | 3.482.721.179 | 97,61 | 97,75 | 30 | 100,00 | 83.199.260 | 2,38 |
| | Jumlah desa yang perangkat desanya mendapatkan jaminan kesehatan BPJS | 180 | desa | | | | 180 | 100 | 100 | | |
| Evaluasi dan Pengawasan peraturan desa | Jumlah dokumen hasil evaluasi dan pengawasan peraturan desa | 3 | dok | 18.786.288 | 17.484.000 | 93,07 | 3 | 100 | 100 | 1.302.288 | 6,93 |
| Fasilitasi pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa | Jumlah laporan fasilitasi pengangkatan dan pemberhentian kepala desa | 1 | dok | 37.489.193 | 25.354.570 | 67,63 | 1 | 100 | 100,00 | 12.134.623 | 32,36 |
| Fasilitasi Pengelolaan aset Desa | Jumlah dokumen hasil faslitasi pengelolaan aset desa | 3 | dok | 18.035.040 | 18.013.353 | 99,88 | 3 | 100 | 100 | 21.687 | 0,12 |

| NAMA ORGANISASI/ PROGRAM/ KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET KINERJA | SATUAN | ANGGARAN (Rp) | REALISASI DAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV | | | | | SISA ANGGARAN YANG BELUM DICAIRKAN | (%) |
|---|--|----------------|--------|---------------|---|-------|---------|---------|---------|------------------------------------|-------|
| | | | | | KEUANGAN | | % FISIK | KINERJA | CAPAIAN | | |
| | | | | | (Rp) | (%) | | | | | |
| Fasilitasi Pemerintah Desa dalam Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG) | Jumlah dokumen hasil Fasilitasi Pemerintah Desa dalam Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG) | 3 | dok | 14.655.126 | 13.783.172 | 94,05 | 3 | 100 | 100 | 871.954 | 5,94 |
| Fasilitasi Bulan Bhakti Gotong Royong Masyarakat | Jumlah dokumen hasil Fasilitasi Bulan Bhakti Gotong Royong Masyarakat | 1 | dok | 25.159.544 | 21.690.953 | 86,21 | 100,00 | 180 | 100,00 | 3.468.591 | 13,78 |
| Fasilitasi Tim Penggerak PKK dalam Penyelenggaraan Gerakan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Keluarga | Jumlah dokumen hasil Fasilitasi Tim Penggerak PKK dalam Penyelenggaraan Gerakan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Keluarga | 3 | dok | 437.874.792 | 422.541.550 | 96,50 | 100 | 3 | 100 | 15.333.242 | 3,50 |
| | Jumlah penanganan stunting yang dilaksanakan | 1 | keg | | | | | 1 | | | |

**KEPALA DINAS PMD
KABUPATEN SAMPANG**

Drs. R. CHALILURACHMAN, M.Si

Pembina Tingkat I
NIP. 19691102 199003 1 004